



Renforcez votre **habileté**  
à **influencer les autres**

Grâce à notre formation  
expérientielle

# Leadership d'influence et intelligence émotionnelle

Faire preuve de leadership suppose de pouvoir diriger de manière à avoir un effet positif et unificateur. L'habileté à exercer une influence de manière efficace devient ainsi une compétence clé en leadership pour une nouvelle génération de dirigeants.



## Au cours de cette formation, les participants seront amenés à :

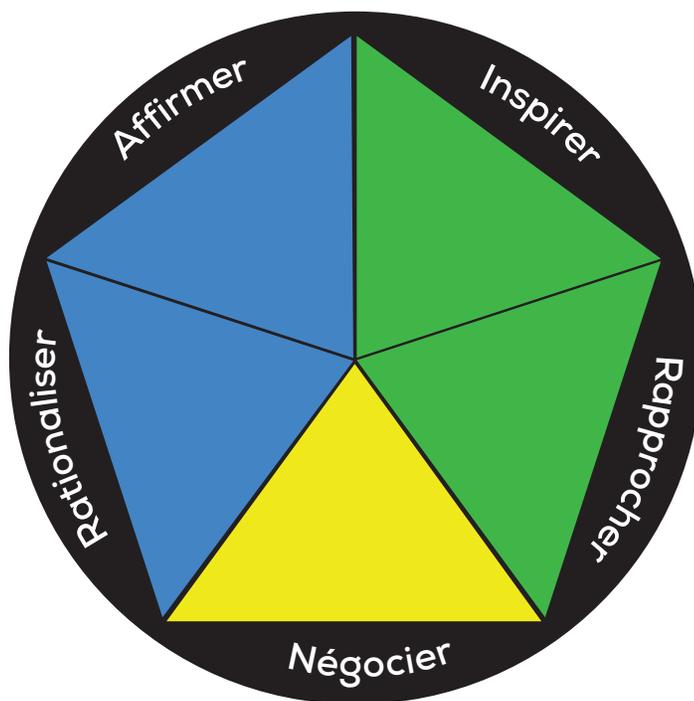
- + Découvrir les cinq styles d'influence: Rationaliser, affirmer, négocier, inspirer et rapprocher;
- + Comprendre à quel moment chacun des styles d'influence a le plus d'impact et identifier les pièges potentiels associés à ces différents styles;
- + Améliorer leur capacité à interagir avec les autres en utilisant une variété de styles d'influence;
- + Identifier les styles d'influence de préférence des autres afin de mieux exercer son pouvoir d'influence;
- + Reconnaître les compétences clé en intelligence émotionnelle, tirées du modèle du modèle EQ-i 2.0®, qui pourront les appuyer dans l'exercice de leur leadership d'influence.

Cette journée sous le thème du leadership et de l'influence permettra aux participants d'identifier leur propre style de préférence lorsqu'en situation d'influence et de prendre conscience de l'ensemble des compétences en intelligence émotionnelle nécessaires à l'exercice d'un leadership d'influence positif qui favorise la confiance, le soutien et l'engagement.

Grâce à l'Indicateur de style d'influence (ISI™) ainsi qu'aux activités de groupe et de réflexion individuelle, les participants apprendront comment améliorer l'efficacité de leur leadership d'influence. Ils comprendront dans quelles situations leur style d'influence fonctionne le mieux et ils identifieront à quels moments ce style pourrait s'avérer inefficace. Ils mettront en place des moyens concrets afin d'adapter et de modifier leur style lorsque nécessaire.

## Pourquoi l'influence est-elle importante?

Les milieux de travail sont de nos jours caractérisés par des niveaux de changements et de complexité jamais égalés auparavant. Les réalités des organisations, comme l'établissement d'objectifs communs, la gestion d'équipes diversifiées et souvent dispersées ainsi que l'intégration d'individus et d'intérêts divers requièrent de pouvoir influencer les autres. En tant que leader, connaître votre style de préférence en matière d'influence ainsi que les compétences en intelligence émotionnelle qui vous appuieront deviendra un atout précieux pour influencer positivement.



**Apprenez à inspirer,  
rassembler et mobiliser  
avec impact.**

Contactez-nous. 819.209.9314  
www.alievo.com | alievo@alievo.com